



Občina Ivančna Gorica
Prijetno domače

Točka 6

Občina Ivančna Gorica
Municipality of Ivančna Gorica

Sokolska ulica 8, SI-1295 Ivančna Gorica, EU
T +386 0 1 7812 100, F +386 0 1 7812 120
E obc.ivancna.gorica@siol.net,
W ivancna-gorica.si

Številka: 602-0001/2026
Datum: 1. 4. 2026

STATUS DOKUMENTA: PREDLOG

ZADEVA: PREDLOG SKLEPA O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV V JAVNEM VRTCU IN VRTCU S KONCESIJO OBČINE IVANČNA GORICA

1. **Predlog besedila sklepov občinskega sveta:** Občinski svet Občine Ivančna Gorica sprejme Predlog Sklepa o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo občine Ivančna Gorica.
2. **Predlagatelj:** Župan Dušan Strnad
3. **Osebe, odgovorne za strokovno pripravo in usklajenost gradiva:** Branka Kovaček, ravnateljica
4. **Izjava, da je gradivo obravnaval pristojni odbor ali komisija občinskega sveta:** Gradivo obravnava Odbor za negospodarstvo in javne službe družbenih dejavnosti.
5. **Predlog morebitnega skrajšanja poslovnih rokov za obravnavo:** /
6. **Ocena finančnih posledic sklepov:** Z zvišanjem cene se povečuje znesek financiranja.
7. **Kratek povzetek gradiva:** S strani Vrtca Ivančna Gorica je Občina Ivančna Gorica prejela predlog ekonomske cene za dnevne programe. Predlog sklepa zajema zvišanje cene Vrtca Ivančna Gorica za I. starostno obdobje, II. starostno obdobje, razvojni oddelek in prehrano ter cene koncesijskega Vrtca pod lipo za I. starostno obdobje. Občina Ivančna Gorica je zasebnemu Vrtcu pod lipo podelila koncesijo za izvajanje programa predšolske vzgoje in varstva, zato se cene programov Vrtca pod lipo uskladijo s ceno programov v javnem vrtcu.

Dušan Strnad, župan

Trenutno veljavni predpis:

Sklep o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo Občine Ivančna Gorica
(Uradno glasilo e-občina, št. 13/25) <https://www.ivancna-gorica.si/act/84181>



Občina Ivančna Gorica

Prijetno domače

Na podlagi 30. in 31. člena Zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 100/05 – uradno prečiščeno besedilo, 25/08, 98/09 – ZIUZGK, 36/10, 62/10 – ZUPJS, 94/10 – ZIU, 40/12 – ZUJF, 14/15 – ZUUJFO, 55/17, 18/21 in 85/25), Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) in 16. člena Statuta Občine Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 21/25 – uradno prečiščeno besedilo - UPB3), je Občinski svet Občine Ivančna Gorica na _____. redni seji, dne _____ sprejel naslednji

S K L E P

O DOLOČITVI CEN PROGRAMOV V JAVNEM VRTCU IN VRTCU S KONCESIJO OBČINE IVANČNA GORICA

1. člen

Cene programov v vrtcih znašajo mesečno na otroka po posameznih programih predšolske vzgoje, od 1.5.2026 dalje:

VRTEC	PRVO STAROSTNO OBDOBJE (1 – 3 leta)	DRUGO STAROSTNO OBDOBJE (3 – 6 leta)	PRILAGOJEN PROGRAM - razvojni oddelek (1 – 6 leta)
Vrtec Ivančna Gorica	814,20 EUR	596,50 EUR	1.490,30 EUR
Vrtec pod lipo	814,20 EUR		

2. člen

V Vrtcu Ivančna Gorica dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programov znaša 2,65 EUR. Vrtec Ivančna Gorica pri izstavitvi računa staršem za pretekli mesec odšteje neporabljena živila skladno s Sklepom o pravilih o odsotnostih in obračunavanju cen programov v času otrokove odsotnosti v Vrtcu Ivančna Gorica (Uradni list RS, št. 12/17).

V Vrtcu pod lipo dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programov znaša 4,58 EUR. Vrtec Pod lipo pri izstavitvi računa staršem za pretekli mesec odšteje neporabljena živila.

3. člen

Z dnem začetka uporabe tega sklepa preneha veljati Sklep o določitvi cen programov v javnem vrtcu in vrtcu s koncesijo Občine Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 13/25).

4. člen

Ta sklep začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem glasilu e-občina, uporablja pa se od 1. 5. 2026 dalje.

Številka: _____
Ivančna Gorica, dne _____

Dušan Strnad, župan



Datum: 17. 3. 2026

Številka: 34/2026-R

PREDLOG EKONOMSKE CENE ZA DNEVNE PROGRAME VRTCA
od 1. 5. 2026 dalje

Predlagana ekonomska cena na otroka:

- | | |
|---|--|
| 1. I. starostno obdobje (1-3 letni - 220 otrok) | EUR 718,75 (veljavna)
EUR 814,20 (predlagana)
(povišanje cene za 13,3 %) |
| 2. II. starostno obdobje (3-6 letni - 564 otrok) | EUR 529,25 (veljavna)
EUR 596,50 (predlagana)
(povišanje cene za 12,7 %) |
| 3. Otroci v razvojnem oddelku (1-6 letni – 6 otrok) | EUR 1.304,60 (veljavna)
EUR 1.490,30 (predlagana)
(povišanje cene za 14,2 %) |

Strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programa: EUR 2,53 (veljaven)
EUR 2,65 (predlagan)

Zadnja sprememba cene dne, 1. 4. 2025.

Predlog nove cene z dnem, 1. 5. 2026.

Področje organizirane predšolske vzgoje v Sloveniji ureja sklop zakonodaje, pomembnejša pa sta Zakon o organizaciji in financiranju vzgoje in izobraževanja - v nadaljevanju ZOFVI ter Zakon o vrtcih – v nadaljevanju ZVrt.

ZOFVI ureja pogoje za opravljanje vzgojno izobraževalne dejavnosti ter določa način upravljanja in financiranja na vseh področjih vzgoje in izobraževanja, medtem ko je ZVrt temeljni predpis, ki ureja organizacijo, poslovanje in financiranje vrtcev.

V Sloveniji so vrtci organizirani kot javni zavodi (samostojni vrtci), katerih ustanoviteljice so občine, lahko kot enote za predšolsko vzgojo v osnovnih šolah (vrtci pri OŠ) in pa zasebni vrtci. Javni zavodi in vrtci pri osnovnih šolah izvajajo javni program (Kurikulum za vrtce), medtem ko zasebni vrtci ponujajo bodisi javni program ali pa programe, ki so zasnovani na posebnih pedagoških načelih.

Naloga predšolske vzgoje v vrtcih je pomagati staršem pri celoviti skrbi za otroke, izboljšanju kvalitete življenja družin in otrok ter pomagati pri ustvarjanju pogojev za razvoj otrokovih telesnih in duševnih sposobnosti.

Delo v javnih vzgojnovarstvenih zavodih temelji na Kurikulu za vrtce, ki je bil potrjen na Strokovnem svetu RS za splošno izobraževanje februarja 2025. Je nacionalni dokument in predstavlja strokovno podlago za delo v vrtcih. Določa strokovno delo po posameznih starostnih skupinah otrok, ki pomembno vpliva na otrokov razvoj in učenje. Strokovni delavci morajo izbirati čimbolj pestre metode in oblike dela, vsebine morajo biti približane otrokovemu razumevanju in vzpodbujanju učenja skozi igro. Upoštevati morajo individualne razlike v razvoju in učenju, spolu, socialnem in kulturnem poreklu vseh vključenih otrok.

Otrokom omogočajo, da izbirajo med različnimi dejavnostmi, glede na njihove interese, želje, sposobnosti in razpoloženje. Pri delu morajo otrokom omogočati želeno zasebnost.

Za doseg zgoraj navedenih ciljev je vloga izobraženih vzgojiteljev in pomočnikov vzgojiteljev zelo pomembna. Otrokove interese, dejavnosti, vedenja in reakcije natančno opazujejo in nato načrtujejo aktivnosti, ki otroku omogočajo napredovanje in učenje. Ustvarjajo varno in spodbudno okolje, hkrati pa s pomočjo strokovnih znanj usmerjajo nadaljnjo otrokovo aktivnost in razvoj.

Za kakovostno strokovno delo v vrtcu je še kako pomembno, da imajo za vse navedeno zagotovljena tudi finančna sredstva in da se cena oblikuje tako, da vrtcu omogoča uresničevanje razvojnega programa in vsakoletnega delovnega načrta.

IZHODIŠČA ZA OBLIKOVANJE PREDLOGA EKONOMSKE CENE DNEVNEGA PROGRAMA

Programi predšolske vzgoje se financirajo iz plačil staršev, sredstev ustanovitelja, javnih sredstev (sredstev državnega proračuna), donacij in drugih virov (ZVrt-UPB2, 2005, 25.čl.). Porabo javnih sredstev nadzoruje Računsko sodišče Republike Slovenije, namensko porabo pa organ šolske inšpekcije. Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je otrok vključen. Ceno na predlog javnega vrtca določi občina ustanoviteljica, vključuje pa stroške vzgoje, varstva in prehrane. Razliko med ceno programov in plačili staršev zagotavlja lokalna skupnost, v kateri imajo otrok in njegovi starši stalno prebivališče. Staršem, ki imajo v vrtcu hkrati dva ali več otrok, krije njihov delež plačila Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje.

Cene programov javnih in tudi zasebnih vrtcev po Sloveniji se zelo razlikujejo. Odvisne so od velikosti zavoda, števila oddelkov in zvrsti oddelkov (heterogeni, homogeni in kombinirani), števila vključenih otrok v vrtec, števila posameznih enot, števila sistemiziranih delovnih mest (ki morajo biti skladna z Uredbo o normativih in kadrovskih pogojih), strokovne izobrazbe, nazivov strokovnih delavcev, itd. Cene programov iz navedenih razlogov nikakor niso vsesplošno primerljive med seboj.

Javni zavodi praviloma naj ne bi ustvarjali presežka prihodkov nad odhodki, kar pomeni, da naj bi prejeli toliko prihodkov, da lahko pokrijejo svoje odhodke. Javni zavodi lahko poleg izvajanja javne službe s svojo dejavnostjo nastopajo tudi na trgu. O razporeditvi presežka prihodkov nad odhodki oziroma pokrivanju presežka odhodkov nad prihodki po zaključnem računu javnega vrtca odloči občina ustanoviteljica (28. čl. ZVrt-UPB2 in Zvrt-D).

V Vrtcu Ivančna Gorica predstavlja tržno dejavnost le prodaja prehrane zaposlenim, saj za pripravljanje obrokov za zunanje uporabnike nimamo dovolj velikih kapacitet v kuhinjah. Ker pa tržna dejavnost ni v ceni vrtca, smo te stroške pri izračunu izločili.

Cene programov v vrtcih predstavljajo vrednost programov predšolske vzgoje in osnovo za plačilo staršev.

Vrtec oblikuje ceno na podlagi Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Ur. l. RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19, v nadaljevanju pravilnik o metodologiji), ki natančno opredeljuje elemente in postopek za izračun cen.

Druge pravne podlage, upoštevane pri pripravi predloga nove cene so še:

- Zakon o skupnih temeljih sistema plač v javnem sektorju (ZSTSPJS, Ur. l. RS 95/24)
- Kolektivna pogodba za negospodarske dejavnosti z aneksi
- Kolektivna pogodba za javni sektor z aneksi
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS z aneksi
- Zakon o minimalni plači s spremembami

Cene v Vrtcu Ivančna Gorica se oblikujejo za otroke:

- v oddelkih 1. starostnega obdobja,
- v oddelkih 2. starostnega obdobja in kombiniranih oddelkih (ena cena) ter
- v razvojnem oddelku.

Otroci so v omenjene oddelke vključeni po Pravilniku o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14 s spremembami, v nadaljevanju pravilnik o normativih), v katerem je določeno najmanjše in največje število otrok v oddelkih (25. člen) in sicer:

1. starostno obdobje - v to obdobje sodijo oddelki otrok v starosti od 1. do 3. leta in so organizirani homogeno (oddelki z otroki, starimi 1-2 leti in 2-3 leta) in heterogeno (starost otrok 1-3 leta). V homogenih oddelkih je lahko najmanj 9 in največ 12 + 2 otroka, v starostno heterogenih oddelkih pa najmanj 7 in največ 10 + 2 otroka.

2. starostno obdobje – v to obdobje uvrščamo oddelke otrok v starosti od 3. do 6. leta in so prav tako organizirani homogeno (oddelki z otroki, starimi 3-4 leta, 4-5 let in 5-6 let) in heterogeno (starost otrok 3-6 let, 3-5 let in 4-6 let). V homogenih oddelkih 3-4 leta je lahko najmanj 12 in največ 17 + 2 otroka, v oddelkih starosti otrok 4-5 let in 5-6 let pa je najmanj 17 in največ 22 + 2 otroka. V starostno heterogenih oddelkih je lahko najmanj 14 in največ 19 + 2 otroka.

V **kombiniranih oddelkih** so otroci obeh starostnih skupin in sicer v starosti od 2 do 4 let. Najmanjše dovoljeno število je 10 otrok, največje pa 17 + 2 otroka. V tem oddelku je lahko največ 7 otrok prvega starostnega obdobja.

V **razvojnem oddelku** je lahko največ 6 otrok v starosti od 1. do 6. leta starosti.

Pri določanju števila otrok v oddelku se upošteva tudi igralna površina na otroka, ki je določena v Pravilniku o normativih in minimalnih tehničnih pogojih za prostor in opremo vrtca (Ur. l. RS, št 73/00, 75/05, 33/08, 126/08, 47/10, 47/13, 74/16, 20/17 in 63/23).

Število otrok v oddelkih je skladno z najvišjim dovoljenim normativom pravilnika o normativih. Na dan 28. 2. 2026 je v vrtec dejansko vključenih 787 otrok. Pri izračunu najvišjega normativa je upoštevano 790 otrok.

Tabela 1: Razporeditev otrok v 2. starostni skupini po oddelkih in enotah Vrtca Ivančna Gorica, ki so upoštevani pri izračunu predlagane cene

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok
2. starostno obdobje					
Homogeni oddelki (3 - 4 leta)				5	110
Vrtec Polžek - Višnja Gora	17	2	19	1	19
Vrtec Sonček - Zagradec	17	2	19	1	19
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	17	2	19	1	19
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	17	1	18	1	18
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	17	0	17	0	17
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	17	1	18	1	18
Homogeni oddelki (4 - 5 let)				5	117
Vrtec Sonček - Zagradec	22	2	24	1	24
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	0	22	1	22
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	1	23	1	24
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	22	2	24	1	24
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	22	1	23	1	23
Homogeni oddelki (5 - 6 let)				6	140
Vrtec Polžek - Višnja Gora	22	2	24	1	24
Vrtec Sonček - Zagradec	22	1	23	1	23
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	1	23	1	23
Vrtec Pikapolonica - Ivančna Gorica	22	1	23	1	23
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	22	1	23	1	23
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	22	2	24	1	24
Heterogeni oddelki (2 - 4 let)				3	54
Vrtec Krka - Krka	17	1	18	1	18
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	17	0	17	1	17
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	17	2	19	1	19
Heterogeni oddelki (2 - 5 let)				1	18
Vrtec Miška - Stična	17	1	18	1	18
Heterogeni oddelki (3 - 5 let)				2	42
Vrtec Polžek - Višnja Gora	19	2	21	1	21
Vrtec Krka - Krka	19	2	21	1	21
Heterogeni oddelki (4 - 6 let)				3	62
Vrtec Polžek - Višnja Gora	19	2	21	1	21
Vrtec Miška - Stična	19	1	20	1	20
Vrtec Krka - Krka	19	2	21	1	21
Heterogeni oddelki (3 - 6 let)				1	21
Vrtec Marjetica - disloc.enota Muljava	19	2	21	1	21
SKUPAJ 2. starostno obdobje				26	564

Tabela 2: Razporeditev otrok v 1. starostni skupini po oddelkih in enotah Vrtca Ivančna Gorica, ki so upoštevani pri izračunu predlagane cene

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok
1. starostno obdobje					
Homogeni oddelki (1 - 2 leta)				6	84
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Čbelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14
Vrtec Čbelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14
Homogeni oddelki (2 - 3 leta)				8	112
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	1	13	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Marjetica - Ivančna Gorica	12	2	14	1	14
Vrtec Polžek - Višnja Gora	12	2	14	1	14
Vrtec Čbelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14
Vrtec Čbelica Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14
Vrtec Videk - Šentvid pri Stični	12	2	14	1	14
Heterogeni oddelki (1 - 3 leta)				2	24
Vrtec Polžek - Višnja Gora	10	2	12	1	12
Vrtec Krka - Krka	10	2	12	1	12
SKUPAJ 1. starostno obdobje				16	220

Tabela 3: Razporeditev otrok v razvojnem oddelku Vrtca Ivančna Gorica ki so upoštevani pri izračunu predlagane cene

Struktura oddelkov	25. čl Pravilnika o normativih	Fleksibilni normativ	Najvišji normativ v oddelku	število oddelkov	najvišji normativ število otrok
RAZVOJNI ODDELEK					
Videk - Šentvid pri Stični	6	0	6	1	6
SKUPAJ razvojni oddelek				1	6

Razporeditev otrok po posameznih starostnih skupinah v Vrtcu Ivančna Gorica smo prikazali v zgornjih tabelah. Občina Ivančna Gorica je s soglasjem Ministrstva za vzgojo in izobraževanje sprejela sklep, da se najvišje dovoljeno število v oddelku lahko poveča za dva otroke, v kolikor je povpraševanja po vrtcu več kot pa je omogočenih prostih mest. Zakonsko predpisan normativ dosegamo v vseh oddelkih. V veliki večini oddelkov imamo dosežen fleksibilni normativ, v nekaterih skupinah za enega, v nekaterih za dva otroke. Ker se cena računa na najvišji predpisan normativ, smo pri izračunu upoštevali 790 otrok.

V 8. členu Pravilnika o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo (Uradni list RS, št. 97/03, 77/05, 120/05, 93/15 in 59/19) je določeno, da med elemente cene ne sodijo stroški za investicijsko vzdrževanje in investicije, ki jih vrtcu v skladu z

zakonom zagotavlja lokalna skupnost, in določeni drugi stroški, ki niso neposredno povezani z izvajanjem programa v okviru javne službe (odpravnine presežnim delavcem, sredstva za obnovo obrabljene opreme, pohištva in delovnih priprav, nadomestila delovnim invalidom za čas čakanja na drugo ustrezno delo, stroški sodnih postopkov).

Občina Ivančna Gorica je na podlagi Pogodbe o izvajanju in financiranju dejavnosti predšolske vzgoje v vrtcu v letu 2025, poleg plačila razlike med ceno programov, opredeljeno po Pravilniku o metodologiji za oblikovanje cen programov v vrtcih, ki izvajajo javno službo in plačilom staršev, določenim po Pravilniku o plačilu staršev za programe v vrtcih, zagotavljala tudi:

- izpad dohodka vrtca zaradi poletnih izpisov otrok,
- sofinanciranje daljših upravičenih odsotnosti otrok (zaradi bolnišničnega zdravljenja),
- plačilo dejanskih stroškov spremljevalcev otrok s posebnimi potrebami, ki imajo odločbo o upravičenosti do spremljanja, ter vzgojiteljev za zgodnjo obravnavo,
- pokrivanje drugih stroškov dejavnosti in nalog, ki niso všteti v ceno programa in jih je ustanovitelj dolžan kriti vrtcu po dogovoru in v skladu z zakoni in podzakonskimi predpisi (nagrade dijakom na obvezni praksi, stroški študentskega dela kot pomoč pri delu z otroki iz romskih družin).

Za te dodatne stroške Vrtec Ivančna Gorica občini izstavi poseben zahtevek, kateremu priloži ustrezno dokumentacijo.

Elementi za oblikovanje cen programov po pravilniku o metodologiji so:

- stroški dela,
- stroški materiala in storitev in
- stroški živil za otroke.

Pri stroških dela se upošteva le število zaposlenih, ki jih vrtec potrebuje za izvajanje programa v skladu s predpisanimi normativi, te pa določa pravilnik o normativih. Pri ugotavljanju števila zaposlenih se upošteva tudi optimalna organizacija dela, ki zajema združevanje oddelkov na začetku in koncu obratovalnega časa vrtca.

Zaradi upoštevanja pravilnika o normativih prihaja do tega, da imamo nekatera delovna mesta samo v določenem deležu. Nekateri delavci so zaradi tega zaposleni tudi na več delovnih mestih (čistilka, perica, šivilja). Na podlagi sistemizacije delovnih mest imamo tako v Vrtcu Ivančna Gorica na dan 28. 2. 2025 zaposlenih 150 delavcev, od tega je 7 delavk na porodniškem dopustu. Vse te ustrezno nadomeščamo. V izračunu cene za 1. in 2. starostno obdobje ter za otroke v razvojnem oddelku smo upoštevali:

- 1 ravnateljico,
- 3 pomočnice ravnateljice,
- 44 vzgojiteljev predšolski otrok,
- 44 vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev,
- 8,5 vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev za pokrivanje sočasnosti,
- 2 svetovalni delavki,
- 1 organizatorko ZHR in prehrane,
- 0,5 organizatorke ZHR

- 4 računovodsko administrativne delavke,
- 30 tehničnih delavcev (kuharji, pomočniki kuharjev, čistilke, čistilke - perice, perice - šivilje, hišniki).

V izračunu cene nismo upoštevali:

- 2 vzgojiteljici za zgodnjo obravnavo
- 1 spremljevalko otrok s posebnimi potrebami

Ti delavci se upoštevajo kot dodatni stroški za otroke s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redni oddelek vrtca. Otroci dobijo status otroka s posebnimi potrebami na podlagi zapisnika multidisciplinarnega tima razvojne ambulante.

Sredstva za pokrivanje stroškov dela teh zaposlenih se zagotavljajo v proračunu občine zavezanke.

Stroški dela

Stroški dela se izplačujejo v skladu z veljavnimi predpisi. Določbe, ki so začele veljati z novim plačnim zakonom 1. januarja 2025 (ZSTSPJS, Ur. L. RS, št. 95/24), smo upoštevali deloma že pri izračunu trenutno veljavne cene programov vrtca. Razlika, ki se je ugotovila pri prevedbi plač iz starega v nov plačni sistem, se delavcem izplačuje postopno.

Razlogi, zaradi katerih predlagamo novo ceno so sledeči:

- Upoštevanje dviga plač 1. oktobra 2025 (2. obrok izplačila povišanja) za celo leto;
- Dvig minimalne plače 1. januarja 2026 za 16 % oziroma za 204,16 €;
- Izplačilo 3. obroka od 1. 6. 2026 dalje v višini 12 % razlike ali 70 € (kar je za delavca bolj ugodno);
- Izplačilo 4. obroka od 1. 12. 2026 v višini 15 % razlike ali 50 € (kar je za delavca bolj ugodno);
- Posledično zaradi višjih bruto plač več sredstev za delovno uspešnost, višji dodatki za minulo delo in ostali dodatki, višji prispevki na plače, ki bremenijo delodajalca in poleg tega od 1. julija 2025 dodatni 1 % dvig prispevkov za dolgotrajno oskrbo;
- Izplačilo višjega regresa (v letu 2025 5 % več od minimalne plače, v letu 2026 10 % več od minimalne plače)
- Izplačilo zimskega regresa (božičnica) v višini 40 % od polovice minimalne plače (60 % bo financiran preko občin iz državnega proračuna);
- Izplačilo 4 odpravnin ob upokojitvi;
- Napredovanje javnih uslužbencev v plačne razrede 1. junija 2025, 1. decembra 2025, 1. junija 2026 in 1. decembra 2026 ter vzporedno napredovanje v strokovne nazive posameznih kandidatk.

Pri izračunu stroškov dela so bili upoštevani tudi drugi predpisi: Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (ZSPJS-UBP7, Ur. l. RS, št. 108/09 s spremembami), Zakon o vrtcih (Ur. l. RS, št. 100/2005-UPB2 z vsemi spremembami), Pravilnik o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14), Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Ur. l. RS, št. 52/94) z aneksi, Pravilnik o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive (Ur. l. RS, št. 54/02, 123/08, 44/09), Kolektivna pogodba za javni sektor (Ur. l. RS, št. 57/08).

Stroški dela vključujejo naslednje vrste stroškov:

- sredstva za plače (osnovne plače, povečane za dodatek za minulo delo in ostale dodatke – dodatek za vodenje, dodatek za izmensko (popoldansko) delo, dodatek za izvajanje prilagojenega programa v razvojnem oddelku, sredstva za delovno uspešnost zaposlenih ter obvezne prispevke na plače, ki bremenijo delodajalca) za zaposlene v vrtcih, ki so upoštevana skladno s kadrovskimi normativi za šol. leto 2025/26.
- Sredstva za druge osebne prejemke zaposlenih v vrtcih: regres za letni dopust, zimski regres, povračilo stroškov prehrane med delom, povračilo prevoza na delo in z dela, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, odpravnine ob upokojitvi v skladu z veljavnimi predpisi ter premije dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke.

Pri stroških dela smo upoštevali število otrok v vseh starostnih skupinah, število oddelkov in število potrebnega strokovnega kadra na osnovi sistemizacije in dejanske zaposlitve.

Pri izračunu povprečne plače vzgojiteljev smo osnovnim plačam dodali dodatek za minulo delo, upoštevali smo njihovo napredovanje v nazive in plačne razrede ter prišteli prispevke na plače, ki bremenijo delodajalca, v višini 17,10 % na bruto plače.

Na isti način smo izračunali povprečno plačo vzgojiteljev predšolskih otrok - pomočnikov vzgojiteljev.

Za razvojni oddelek smo upoštevali povprečno plačo vzgojitelja in pomočnika vzgojitelja, ki smo jo izračunali za ostale oddelke. Tem zneskom smo prišteli posebni dodatek za izvajanje prilagojenega programa v razvojnem oddelku. Stroški plač teh delavcev se razdelijo na zakonski normativ (6 otrok).

Pri stroških plač vodstvenih, svetovalnih in administrativno tehničnih delavcev smo prav tako izračunali plače za vse delavce, upoštevali njihovo napredovanje v plačne razrede, upoštevali smo dodatke, ki jim pripadajo (za minulo delo, čistilkam za popoldansko delo). Tem stroškom smo prišteli sredstva za izplačilo položajnega dodatka, ki ga prejemajo vodje posameznih enot, saj se ti dodatki nanašajo na vodenje vseh zaposlenih v enoti in sredstva za delovno uspešnost, ki znašajo 2 % mase osnovnih plač javnih uslužbencev. Na bruto plače smo dodali še prispevke delodajalca v višini 17,10 %. Od ugotovljenega obsega sredstev smo odšteli stroške plač za tržno dejavnost. Izračunani znesek smo delili s skupnim številom otrok v vseh starostnih skupinah (znesek je enak v vseh programih).

V letu 2025 smo 1. januarja dobili izplačan 1. obrok v višini 100 € bruto in 2. obrok 1. oktobra 2025 100 € bruto. Ker se stroški dela zvišujejo postopno, ni mogoče izračunati cene, ki bi lahko veljala več kot eno leto. V trenutno veljavni ceni bomo v letu 2026, če začne novo predlagana cena veljati 1. maja 2026, imeli že primanjkljaj v prvem četrtletju, saj oktobrski dvig (2025) ni zajet za celo leto, ampak le dobrih 33 % (ker smo v izračun vzeli povprečje plač od aprila – decembra 2025).

Delavcem, katerih plača je bila na dan 31. 12. 2025 nižja od minimalne plače, se razlika do nje izplača takoj.

Na osnovno plačo so vezana vsa dodatna izplačila (dodatki za minulo delo, za popoldansko delo, delovna uspešnost, dodatki za delo v razvojnem oddelku, dodatki za vodenje).

Od zadnje spremembe cene, torej od 1. 4. 2025, je 1. junija 2025 redno napredovalo 26 zaposlenih, 1. decembra 2025 12 zaposlenih. V nazive je napredovalo 13 zaposlenih. Navedene

višje plače zaradi napredovanj niso v ceni za celo leto, zato bomo tudi z tega naslova imeli za prvo četrtino leta delni primanjkljaj.

V letu 2026 bo 1. junija napredovalo 8 zaposlenih, 1. decembra 2026 33 zaposlenih, za strokovni naziv zaenkrat vemo za dve kandidatki.

Za redno napredovanje se upoštevajo določbe novega zakona ZSTSPJS. Novost je ta, da napredovanja niso le decembra, ampak tudi junija in niso več potrebne letne ocene delodajalca, na podlagi katerih so zaposleni napredovali, pač pa je pomembno časovno obdobje od zadnjega napredovanja. Napredovanje je avtomatično. Zaposleni pri 1. do 3. napredovanju napredujejo po dveh letih, od 4. do 7. napredovanja po 3 letih in od 8. – 10. napredovanja po 4 letih od zadnjega napredovanja. Napredovanja v nazive se ne spreminjajo.

Celotna sistemizacija delovnih mest je v skladu s Pravilnikom o normativih za opravljanje dejavnosti predšolske vzgoje (Ur. l. RS, št. 27/14 s spremembami).

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti se za javne uslužbenke v letu 2026 v % ne bo spreminjal. V tem delu veljajo prejšnje določbe ZSPJS, ki določa redno delovno uspešnost v višini 2 % osnovnih plač javnih uslužbencev. Delovno uspešnost izplačujemo mesečno. Ker pa so se zvišale osnovne plače, se je povečala tudi masa plač za delovno uspešnost.

Novost glede izplačevanja delovne uspešnosti, ki se je uveljavila 1. januarja 2026 pa je ta, da sta združeni redna delovna uspešnost in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela. Zdaj je obvezno poleg redne delovne uspešnosti, ki znaša 2 % osnovnih plač, izplačati tudi najmanj 50 % prihrankov, ki nastanejo zaradi bolniških odsotnosti delavcev.

V trenutno veljavni ceni programa je upoštevana minimalna plača v višini 1.277,72 €. Konec januarja 2026 je bil objavljen znesek minimalne plače za leto 2026, ki znaša 1.481,88 € bruto, kar je za 16 % oziroma nominalno za 204,16 € več kot imamo upoštevano v trenutno veljavni ceni programov. Na minimalno plačo je vezan tudi regres za letni dopust in zimski regres. Zvišanje minimalne plače je za sabo potegnilo tudi to, da so se delavci z nižjimi dohodki, ki so bili prvotno razporejeni iz 1. v 2. plačni razred (zaradi dviga minimalne plače 1. 1. 2025), sedaj avtomatično prestavili iz 2. v 7. plačni razred.

Vsako leto se s 1. januarjem zvišajo tudi premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbenke. Za leto 2026 se je izhodiščna premija zvišala za 2,88 € na zaposlenega na mesec in znaša 44,02 €.

Prejemki, ki pripadajo delavcem po predpisih o delovno pravnih razmerjih (regres za letni dopust, zimski regresa, jubilejne nagrade, prehrana med delom, prevoz na delo in z dela, solidarnostne pomoči in odpravnine) so upoštevani v višini, ki jim pripadajo po Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v RS z aneksi in po Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja z vsemi aneksi.

Regres za letni dopust bo v letu 2026 za 10 % višji od minimalne plače, torej 1.630,07 € (v trenutno veljavni ceni je upoštevan 1.341,61 €) in zimski regres, ki ga v zdaj veljavni ceni sploh ni, za leto 2026 pa je določen v višini 50 % minimalne plače, torej 740,94 € na zaposlenega. V 55. členu Zakona o izvrševanju proračunov RS za leti 2026 in 2027 je v drugem odstavku glede zimskega regresa zapisano, da se občinam povrne 60 % izdatkov, ki jim bodo nastali z izplačilom zimskega regresa zaposlenim v občinskih upravah in v javnih zavodih, za katere se

plače zaposlenih zagotavljajo iz občinskih proračunov. Iz tega razloga smo ga v izračun upoštevali 40 % (to je 296,38 € na zaposlenega, če je zaposlen celo leto).

Upoštevali smo izplačilo štirih (4) jubilejnih nagrad za 10 let, petih (5) za 20 let delovne dobe v javnem sektorju, štiri (4) odpravnine ob upokojitve in eno (1) solidarnostno pomoč v višini 728,66 EUR. Od 1. 1. 2026 veljajo spremenjeni pogoji za uveljavljanje izplačila solidarnostne pomoči in sicer so do nje upravičeni tisti, katerih osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer (smrt, dolgotrajna bolezen, invalidnost itd.) ne presega 120 % minimalne plače. Ta pogoj ne velja, če gre za elementarne nesreče in požare. V začetku leta 2026 je ena delavka pridobila status invalida III. kategorije in njena osnovna plača ne presega 120 % minimalne plače, zato je upravičena do izplačila solidarnostne pomoči.

Za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se javnemu uslužbencu prizna kilometrina v višini 10 % cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za vsak polni kilometer razdalje (če je oddaljenost od kraja bivanja do kraja opravljanja dela daljša od dveh kilometrov) vendar ne manj kot 30 evrov. V izračunu cene je upoštevan znesek za kilometrino 0,15 €/km in za prehrano 7,45 € na dan prisotnosti delavca (v prejšnji ceni 7,05 €/dan). Zneski za prehrano se usklajujejo vsake pol leta. Pri povračilu stroškov prevoza na delo in z dela ter stroškov prehrane med delom smo upoštevali predvidene odsotnosti delavcev zaradi dopustov (80 % prisotnost).

Vsem prejemkom, ki pripadajo zaposlenim po kolektivni pogodbi, smo prišteli še premije kolektivnega dodatnega pokojninskega zavarovanja za javne uslužbence. Skupni znesek smo razdelili na celotno število otrok, ki smo jih upoštevali pri izračunu cene (790 otrok).

Iz vseh izračunov plač in prejemkov zaposlenih smo izločili zaposlene na tržni dejavnosti in zaposlene za dodatno strokovno pomoč.

Stroški materiala in storitev v cenah programov vključujejo:

- funkcionalne stroške objektov (elektrika, voda, plin, ogrevanje, čiščenje, komunalne storitve, tekoče vzdrževanje prostorov in opreme, zavarovalne premije, varovanje objektov, uporaba in vzdrževanje vozil za prevoz hrane,...);
- funkcionalne stroške osnovne dejavnosti (didaktična sredstva in igrače, likovni material, stalno strokovno izpopolnjevanje v skladu s kolektivno pogodbo, obvezne zdravstvene storitve, varstvo pri delu, hišno perilo, stroški pisarniškega poslovanja: pisarniški material, stroški plačilnega prometa, časopisi, revije, telefonske storitve..., drobni inventar);
- drugi specifični namenski stroški (prispevek za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov, članarine, storitve zunanjih izvajalcev za pripravo obrokov)

Upoštevani so stroški materiala in storitev za izvajanje javne službe in sicer glede na ocenjeno porabo v letu 2026 (približno enako kot v letu 2025). Skupni strošek energentov smo znižali v primerjavi s tovrstnimi stroški, ki veljajo v trenutno veljavni ceni za 5,5 %, saj je bilo v preteklem letu zaradi nameščenih elektrarn porabljeno manj elektrike. Pri ostalih stroških materiala smo znižali porabo čistil, sanitarnega materiala, nekoliko pa povečali stroške materiala za vzdrževanje (skupaj smo stroške materiala znižali za 3,7 %).

Posebej smo obravnavali stroške priprave obrokov za otroke v enoti Pikapolonica ter v enotah na Krki in Zagradcu, kjer nimamo zaposlenih tehničnih delavcev – kuharjev in pomočnikov. To delo opravljajo tehnični delavci Srednje šole Josipa Jurčiča (2,94 zaposlenega v kuhinji) ter delavci Osnovne šole Zagradec (na Krki 1,80 in v Zagradcu 1,3 tehničnega delavca v kuhinji). Ti zavodi, ki za nas opravljajo našete storitve, nam na podlagi pogodbe mesečno izstavijo račun. Ker velja zvišanje stroškov dela za cel javni sektor (nov plačni sistem, minimalna plača, stroški prevoza in prehrane, regresa), so se le-ti zvišali tudi pri njih. Storitve zunanjih izvajalcev predstavljajo dobrih 23 % vseh stroškov materiala in storitev. V primerjavi s temi stroški, ki so bili upoštevani v izračunu trenutno veljavne cene, so se ti dvignili za 12,10 %. Ostale stroške storitev smo povečali za 3,5 %, predvsem na račun višjih stroškov komunalnih storitev in stroškov vzdrževanja.

Posebej smo obravnavali tudi strošek plačila prispevka za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov. Delodajalec, ki je zavezanec h kvoti in le-te ne izpolnjuje, mora za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov nakazati prispevek v višini 70% minimalne plače za vsakega invalida, ki bi ga moral zaposliti za izpolnitev predpisane kvote. Glede na število zaposlenih (3% od vseh zaposlenih – tudi tistih, ki ne delajo- npr. porodniške, daljše odsotnosti zaradi bolezni, ki se nadomeščajo) znaša naša kvota za januar 2026 5 invalidov (3 % od 150). status invalida imajo 4 zaposleni, zato moramo za enega doplačevati. Ti stroški so nižji od upoštevanih v zdajšnji ceni za skoraj 40 %.

Celotne stroški materiala in storitev, se v primerjavi z enakimi stroški, ki so upoštevani v zdaj veljavni ceni niso veliko spremenili, saj so višji le za 0,32 € oziroma za 0,4 % na otroka na mesec. Te stroške, ki jih načrtujemo za izvajanje javne službe v letu 2026, smo delili na vse otroke enako.

Stroški živil za otroke

Stroški živil na otroka zajemajo samo nabavo živil za pripravo obrokov v vrtcu (zajtrk, malica, kosilo), pa tudi tistih stroškov živil, ki nam jih zaračunajo na otroka v Srednji šoli Josipa Jurčiča, ki pripravljajo obroke za 6 oddelkov enote Pikapolonice ter v kuhinji Osnovne šole Zagradec, kjer pripravljajo obroke za 4 oddelke na Krki in 3 oddelke v enoti v Zagradcu.

V letu 2025 smo se soočili z višjimi stroški živil. Na to so vplivale višje cene sklopov hrane kot tudi Uredba o zelenem javnem naročanju, ki določa delež ekoloških živil (ta znaša glede na celotno predvideno količino živil, izraženo v kilogramih, najmanj 15 %) in živil iz shem kakovosti živil (ta znaša glede na celotno predvideno količino živi, izraženo v kilogramih, najmanj 20 %).zaradi upoštevanja te uredbe, se je povečala nabava tovrstnih živil, kar je privedlo do višjih stroškov. Nabava živil se izvaja skladno z Zakonom o javnem naročanju (ZJN-2, Ur. l. RS, št. 128/06, 16/08). V januarju 2024 smo končali javni razpis po odprtem postopku za sukcesivno dobavo konvencionalnih in ekoloških živil za obdobje treh let z letnim odpiranjem konkurence.

Mesečni znesek stroška živil, ki je upoštevan v ceni programa, znaša 56,09 EUR in je za obe starostni skupini in razvojni oddelek enak. Dnevni strošek prehrane za otroke, upoštevan v cenah programa, tako znaša 2,65 €.

Tabela 4: Povečanje cene I. starostnega obdobja

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	527,74	600,52	113,79	73,76
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	62,46	81,64	130,71	10,03
Drugi materialni in nematerialni stroški	75,63	75,95	100,42	9,33
Živila za otroke	52,92	56,09	105,99	6,89
SKUPAJ:	718,75	814,20	113,28	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 13/2025), lastni izračuni

Tabela 5 : Povečanje cene II. starostnega obdobja

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	338,24	382,82	113,18	64,18
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	62,46	81,64	130,71	13,69
Drugi materialni in nematerialni stroški	75,63	75,95	100,42	12,73
Živila za otroke	52,92	56,09	105,99	9,40
SKUPAJ:	529,25	596,50	112,71	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 13/2025), lastni izračuni

Tabela 6: Cena razvojnega oddelka

Elementi cene	Veljavna cena na otroka v EUR	Nov predlog cene na otroka v EUR	Indeks rasti	Elementi v strukturi cene v %
Plače zaposlenih	1.113,59	1.276,62	114,64	85,66
Prejemki, ki pripadajo delavcem + KDPZJU	62,46	81,64	130,71	5,48
Drugi materialni in nematerialni stroški	75,63	75,95	100,42	5,10
Živila za otroke	52,92	56,09	105,99	3,76
SKUPAJ:	1.304,60	1.490,30	114,23	100,00

Vir: Veljavna cena programa Vrtca Ivančna Gorica (Uradno glasilo e-občina, št. 13/2025), lastni izračuni

Stroški za otroke s posebnimi potrebami

Dodatni stroški za otroke s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redni oddelek vrtca, se določijo na podlagi odločbe o usmeritvi. Ti stroški so lahko stroški dodatne strokovne pomoči, ki jih izvajajo strokovni delavci (vzgojitelji za zgodnjo obravnavo), stroški spremljevalcev gibalno oviranih otrok ali dolgotrajno bolnih otrok, stroški za pripravo dietne hrane in stroški zaradi oblikovanja oddelka z manjšim številom otrok.

V primeru, da strokovni delavci izvajajo dodatno strokovno pomoč za več otrok, se strošek za posameznega otroka določi v sorazmernem deležu, ki ga delavec opravi za tega otroka. Na enak način se izračunajo tudi stroški za spremljevalca gibalno oviranih otrok.

Dodatne stroške, ki nastanejo v vrtcu zaradi otrok s posebnimi potrebami, ki so vključeni v redne oddelke, je dolžna v celoti pokriti lokalna skupnost, ki je zavezanica za plačilo razlike med ceno programa na otroka in plačilom staršev. V vrtcu imamo na dan 1. 1. 2026 zaposleni dve osebi za izvajanje dodatne strokovne pomoči in sicer eno vzgojiteljico za zgodnjo obravnavo in eno spremljevalko otrok s posebnimi potrebami. Trenutno je v redne oddelke vključenih 20 otrok, ki potrebujejo tovrstno pomoč.

Cene programov, oblikovane po metodologiji predstavljajo osnovo za:

- določitev mesečnega plačila staršev iz Občine Ivančna Gorica in staršev drugih občin,
- izstavljanje računov za doplačilo razlike med ceno programov in plačilom staršev Občini Ivančna Gorica in drugim občinam, iz katerih otroci obiskujejo Vrtec Ivančna Gorica,
- izstavljanje zahtevkov Ministrstvu za vzgojo in izobraževanje, ki sofinancira plačila staršev za drugega in nadaljnje otroke in ki sofinancira višje stroške delovanja razvojnega oddelka.

Plačilo staršev za programe v vrtcu

Plačilo staršev za programe vrtca je izrazito socialna kategorija, ki jo ureja Zakon o vrtcih. Uveljavljanje socialnih transferjev je urejeno z Zakonom o uveljavljanju pravic iz javnih sredstev (ZUPJS), ki se je začel uporabljati s 1. 1. 2012. Vse pravice iz javnih sredstev se uveljavljajo pri pristojnem Centru za socialno delo (CSD), ki starše razvrsti v dohodkovne in plačilne razrede in po upravnem postopku izda odločbo, ki velja eno leto. Pri razvrstitvi v razrede se upošteva neto mesečni dohodek na družinskega člana v primerjavi s povprečno neto plačo na zaposlenega v Republiki Sloveniji in premoženje družine. Na ta način se določi odstotek cene programa za otroka.

Lestvica ima 9. razredov. Starši, ki prejemajo denarno socialno pomoč, so plačila v celoti oproščeni in so uvrščeni v 1. plačilni razred, najvišje plačilo pa je v 9. plačilnem razredu, za katerega morajo starši plačati 77% cene programa.

Osnova za plačilo staršev je cena programa, v katerega je otrok vključen, ceno pa na predlog vrtca določi občina. Cena se potrdi na občinskem svetu.

Oprostitev plačila vrtca staršem je začela veljati 1. 9. 2021 in sicer je v četrtem odstavku 32. člena Zakona o vrtcih določeno, da se plačilo staršev za vrtec določi v skladu z zakonom, ki ureja uveljavljanje pravic iz javnih sredstev. Starši, ki imajo v vrtec hkrati vključena dva otroke, so plačila za mlajšega otroka oproščeni. Starši so oproščeni plačila za vrtec tudi za tretjega in vsakega nadaljnjega otroka iz iste družine, ne glede na to, ali je v vrtec vključen hkrati s svojim

sorojencem. Plačilo staršev za vrtec v višini znižanega plačila vrtcem zagotavlja državni proračun.

Staršem pripada pravica do znižanega plačila vrtca od prvega dne naslednjega meseca po vložitvi vloge, podeli pa se za obdobje enega leta ali do spremembe dejstev in okoliščin, ki vplivajo na priznanje pravice. Starši oddajo vlogo ob prvem vstopu otroka v vrtec, kasneje CSD podaljša odločbo po uradni dolžnosti.

Tabela 7: Plačilo staršev v odstotku od cene programa

dohodkovni razred	povprečni mesečni dohodek na osebo v % od neto povprečne plače	plačilo staršev v odstotku od cene programa
1	do 18 %	/
2	nad 18 % do 30 %	10%
3	nad 30 % do 36 %	20%
4	nad 36 % do 42 %	30%
5	nad 42 % do 53 %	35%
6	nad 53 % do 64 %	43%
7	nad 64 % do 82 %	53%
8	nad 82 % do 99 %	66%
9	nad 99 %	77%

Vir: Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve

Staršem, ki ne uveljavljajo znižanega plačila vrtca (in so zavezanci za dohodnino v Republiki Sloveniji), vrtec izstavi račun v višini najvišjega dohodkovnega razreda po lestvici (77 %). Če starši niso zavezanci za dohodnino v Republiki Sloveniji, niso upravičeni do nobene subvencije in plačajo oskrbnino za vrtec v celotnem znesku (100 %)

Tabela 8: Učinek zvišanja cene 1. starostnega obdobja

Razred	% plačila	trenutno veljavna cena	znesek, ki ga trenutno plačajo starši	predlagana nova cena	povečanje cene glede na plačilni razred
1. plačilni razred	0%	718,75	-	-	-
2. plačilni razred	10%	718,75	71,88	81,42	9,55
3. plačilni razred	20%	718,75	143,75	162,84	19,09
4. plačilni razred	30%	718,75	215,63	244,26	28,64
5. plačilni razred	35%	718,75	251,56	284,97	33,41
6. plačilni razred	43%	718,75	309,06	350,11	41,04
7. plačilni razred	53%	718,75	380,94	431,53	50,59
8. plačilni razred	66%	718,75	474,38	537,37	63,00
9. plačilni razred	77%	718,75	553,44	626,93	73,50

Vir: Lastni izračuni na podlagi novo izračunane cene

Tabela 9: Učinek zvišanja cene 2. starostnega obdobja

Razred	% plačila	trenutno veljavna cena	znesek, ki ga trenutno plačajo starši	predlagana nova cena 596,50	povečanje cene glede na plačilni razred
1. plačilni razred	0%	529,25	-	-	-
2. plačilni razred	10%	529,25	52,93	59,65	6,73
3. plačilni razred	20%	529,25	105,85	119,30	13,45
4. plačilni razred	30%	529,25	158,78	178,95	20,18
5. plačilni razred	35%	529,25	185,24	208,78	23,54
6. plačilni razred	43%	529,25	227,58	256,50	28,92
7. plačilni razred	53%	529,25	280,50	316,15	35,64
8. plačilni razred	66%	529,25	349,31	393,69	44,39
9. plačilni razred	77%	529,25	407,52	459,31	51,78

Vir: Lastni izračuni na podlagi novo izračunane cene

Gradivo pripravili:

Računovodkinja:

Mojca Zupančič

Ravnateljica:
Branka Kovaček